

MEMORIA ANUAL ASPODEMI



2020

Handwritten signatures and names in blue ink along the right margin:
Hidalgo
Pardo
García
J. Zayas
Varela
Sánchez
Sánchez de Cabezón

INDICE

Índice.....	2
Saludo de la Presidenta.....	3
Misión, visión y valores.....	4
Organización y estructura.....	6
Centro ocupacional (titularidad municipal).....	7
Centro de día (titularidad municipal).....	10
Servicio vivienda tutelada (titularidad municipal).....	12
Servicio de Atención a Familias (titularidad municipal).....	144
Servicio de Vida Independiente.....	18
Centro Especial de Empleo Naturalia.....	20
Itinerarios Personalizados hacia el Empleo.....	22
Programa de ciudadanía activa.....	25
Programa de Coordinación Socio-sanitaria.....	26
Programas subvencionados en 2020.....	27
Formación continua.....	28
Satisfacción personas con discapacidad intelectual.....	30
Cooperación.....	31
Alianzas.....	31
Colaboradores y financiadores.....	32

SALUDO DE LA PRESIDENTA

Sin duda alguna, la Memoria de Actividades del año 2020 ha estado marcada por la pandemia del COVID-19, que aún en estos momentos, seguimos sufriendo. Asimismo, nuestra Asociación ha decidido emprender con ilusión un nuevo camino, separándose de las Asociaciones ASPANIAS y ASAMIMER.

No puedo comenzar el repaso a lo efectuado este último año, sin recordar con tristeza a Oscar y Benito, usuarios fallecidos en esta época tan convulsa. Varios han sido también, los que han perdido a algún familiar. A ellos, quiero decirles que tienen todo nuestro apoyo y sobre todo la ayuda de nuestros profesionales cuando lo precisen.

La vida de nuestros Centros cambió en marzo (cerrando los mismos). **NOS TUVIMOS QUE ADAPTAR A LA NUEVA SITUACIÓN**, y aquí quiero destacar la labor de nuestros profesionales, que siguieron trabajando por y para las personas con discapacidad intelectual de la ciudad. Gracias a las videollamadas, los profesionales se pusieron en contacto a diario con ellas, proporcionándoles tranquilidad, alegría y sosiego en esos momentos tan difíciles para todos.

En junio, pudimos retomar la actividad. **LA ENTIDAD SE REINVENTÓ** ante la situación, los profesionales se adaptaron a un nuevo sistema de trabajo, y los usuarios se adaptaron perfectamente a los nuevos cambios. **NUESTROS CENTROS SE HAN CONVERTIDO EN UN ENTORNO SEGURO PARA TODOS**, y esto ha sido posible gracias a la colaboración de todos.

Pero este año 2020 no se ha destacado sólo por la pandemia. En Julio, esta nueva Junta Directiva se hace cargo de la entidad. Tras un primer estudio de la situación, decidimos que lo mejor para ASPODEMI, es la **suspensión de la colaboración existente hasta el momento con ASPANIAS y ASAMIMER**. Queremos avanzar ante una situación de recesión vivida en los últimos años, y estamos decididos a trabajar con todas nuestras fuerzas, para **LLEVAR A NUESTRA ENTIDAD DONDE SE MERECE**.

Ante este nuevo reto, **NUESTROS PROFESIONALES HAN JUGADO UN PAPEL FUNDAMENTAL**. Han confiado en nosotros, se han adaptado a los cambios y se lo han transmitido a la perfección a los usuarios. Se ha conseguido un ambiente de trabajo estupendo, a pesar del COVID, que nos hace ser optimistas ante el futuro y trabajar con ilusión por nuestros familiares.

Espero poder deciros en 2021 que todos nuestros propósitos para este año se han cumplido. Hasta ese momento agradezco vuestro apoyo, trabajo y confianza en esta Junta Directiva, que seguirá trabajando por esta Asociación con todas sus fuerzas.

Fdo.: María Carmen Gallardo Moreno
Presidenta de ASPODEMI

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Aspodemi, Asociación de Padres y Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual de Miranda de Ebro es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja con personas con discapacidad intelectual y/o trastornos del desarrollo de la Comarca del Alto Ebro y con sus familias.

Nuestra asociación fue fundada el 30 de octubre de 1977 y actualmente se ha convertido en un movimiento ciudadano que aglutina a personas y familias que reciben apoyos personalizados pero que cuenta también con un gran respaldo social y confianza por parte de las administraciones públicas.

Aspodemi tiene una estructura interna democrática y con unos fines y objetivos definidos y consensuados, gobernada autónomamente y de participación voluntaria. Siempre ha tenido un marcado carácter reivindicativo, con un fuerte espíritu de lucha por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y los de sus familias.

MISIÓN

La misión de Aspodemi es compartida con la del Movimiento Plena Inclusión al que pertenece y se centra en proveer y gestionar apoyos individualizados de calidad para las personas con necesidades de apoyo para la inclusión social, disponiendo de todos recursos precisos con criterios de eficiencia, transparencia y mejora continua.




VISIÓN





Ser agente de cambio e interlocutor imprescindible en políticas y actuaciones de carácter sectorial y social, del ámbito local, provincial y autonómico y por lo tanto una asociación referente en la prestación de apoyos a cada persona con necesidades de apoyo para la inclusión social, los servicios y la atención para la calidad de vida.

Una visión que nos obliga a permanecer atentos sobre los nuevos avances en el sector, la adopción de nuevos paradigmas sobre la discapacidad en nuestro hacer diario, a innovar y a trabajar en red y en cooperación con otras entidades de nuestro entorno.

VALORES

Los valores que orientan nuestra acción como instrumento para la gestión de servicios de atención y apoyo a las personas son:

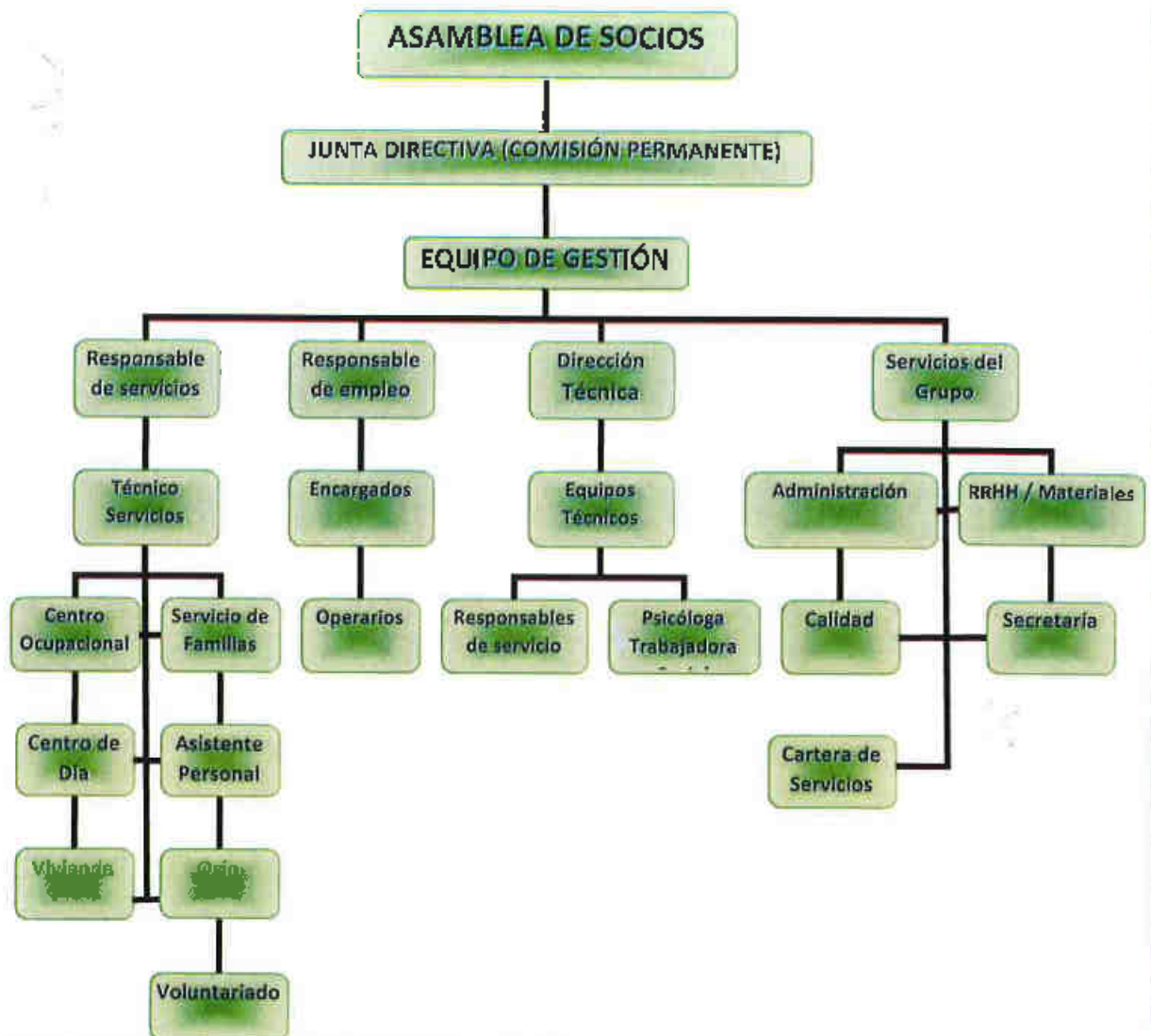
-  Solidaridad entre y hacia todas las personas con discapacidad y sus familias.
-  Dinamismo como movimiento social y de familias.
-  Pertenencia, participación y democracia de cara a la organización.

-  Trabajo en red con otras entidades sociales, administrativas públicas y empresas, como mejor sistema para el logro de la misión asociativa.
-  Sostenibilidad y eficiencia para la obtención del mejor rendimiento material y humano de los recursos disponibles.
-  Personalización de los apoyos para el desarrollo individual y la plena satisfacción del cliente.
-  Profesionalidad, calidad, ética, transparencia e innovación como principios inherentes a la organización y a su acción con las personas.



Handwritten notes in blue ink on the right margin:
 1. B...
 2. ...
 3. ...
 4. ...
 5. ...

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA



Nombre de la Entidad: Asociación de padres y familiares de personas con discapacidad intelectual de Miranda de Ebro (ASPODEMI)

N.I.F.: G - 09020025

Domicilio Social: C/ Almacenes 18, bajo. 09200. Miranda de Ebro (Burgos)

Teléfono/Fax: 947.33.23.55

Correo electrónico: secretaria@aspodemi.es

Página web: www.aspodemi.es

CENTRO OCUPACIONAL (titularidad municipal)

Centro Ocupacional Fuentecaliente
Carretera Fuentecaliente s/n

09200. MIRANDA DE EBRO. BURGOS



Misión




Proporcionar servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo o con enfermedad mental, con necesidad de apoyos limitados, promoviendo un desarrollo integral e integrador de la persona y fomentando la adquisición y mejora de habilidades, hábitos y destrezas personales, sociales y laborales que faciliten su inclusión en la comunidad y en el mercado laboral. Además, se presta servicio de comedor (catering externo) y servicio de transporte (asociación con vehículos propios).

Programas/Unidades de trabajo

Los programas que se desarrollan en el centro ocupacional Fuentecaliente están orientados a la mejora de la calidad de vida, a alcanzar los objetivos previstos por cada persona en su Proyecto de Vida y a personalizar al máximo los apoyos que se prestan en el conjunto del Área. Todos los programas se encuentran ordenados en base a las ocho dimensiones de calidad de vida y están directamente vinculados con los itinerarios personales, tanto en su vertiente laboral como vital.

Los profesionales del centro ocupacional son personas de referencia de las personas usuarias. La relación se desarrolla desde el conocimiento de las historias de vida y desde la escucha, buscando oportunidades y apoyos para que cada persona usuaria pueda desarrollar sus capacidades, tener control sobre su vida cotidiana y, en consecuencia, sentirse mejor. Se trabaja por mejorar la habilitación social de los usuarios y su adaptación en las relaciones sociales.

De entre el conjunto de programas, destacan los siguientes del año 2020, que tuvieron que ser interrumpidos como consecuencia de la pandemia:

-  Programa de ocupacional de manipulados
-  Programa cognitivo-funcional
-  Programa de asesoramiento a familias

Marta del
Alfonso
12/2020
Miranda de Ebro
Jorge de
crisis

- Programa de comunicación (expresión oral y escrita, utilización de SSAACs)
- Programa de cuidado del Medio Ambiente y cuidado de las plantas
- Programa ocupacional de utilización de herramientas y su mantenimiento
- Programas de plantación de productos hortícolas.
- Programa de salud (alimentación sana, revisión tensión arterial y peso)
- Programa de vida en el hogar
- Habilidades sociales / Resolución de conflictos
- Auto-cuidado e higiene personal.
- Ocio dirigido / Descanso.
- Biblioteca (programa de lectura comprensiva) e Informática
- Piscina (dentro del Plan escolar, los miércoles de 11:15-12:00).
- Polideportivo (lunes tenis de 10:00 a 11:00; jueves multideporte 10:00-11:00).
- Terapia con perros martes del 11:30-12:30 cada 15 días.

Con motivo de la pandemia y el estado de alarma, estos programas tuvieron suspenderse y ser sustituidos por otros, adaptados a la situación del momento:

- Planificación y desarrollo de nuevas rutinas
- Elaboración de calendario
- Programa de Ejercicio Físico
- Atención y apoyo psicológico. Tiempos de escucha y acogida de los sentimientos durante la cuarentena.
- Mantenimiento de relaciones con compañeros mediante vídeo-llamadas.
- Asesoramiento y adquisición de hábitos durante la pandemia (lavado de manos, distancia social, uso mascarillas, el impedimento de salir de casa...)
- Elaboración de platos de cocina.
- Desarrollo de motricidad fina mediante la costura y el punto de cruz.
- Trabajar el uso de las nuevas tecnologías

Cuando se permitió iniciar las salidas de los domicilios se orientó a los usuarios, siguiendo la normativa vigente, contando con el apoyo familiar, que en ocasiones eran los que hacían de enlace y quienes ponían en marcha las actividades propuestas.

Adaptación de la organización general del centro debido a la pandemia

A mediados del mes de junio se volvió a retomar la actividad presencial en el Centro ocupacional. Siguiendo con la normativa e indicaciones sanitarias, se elaboró un plan organizativo de centro donde quedarán reflejadas dichas normas, que nos permitió dar continuidad a las actividades.

CENTRO DE DÍA (titularidad municipal)

Calle Vicente Alexandre N.º 5, bajo
09200. Miranda de Ebro. Burgos



Misión

Prestar atención a personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo que presentan mayor necesidad e intensidad de apoyos generalizados como consecuencia de sus limitaciones físicas, en el funcionamiento cognitivo y en la relaciones sociales e interpersonales que les impiden desenvolverse de forma independiente y autónoma.

Tiene como objetivo prioritario dar apoyo y respuesta a las necesidades que plantean las personas para adquirir una mayor autonomía potenciando las capacidades adquiridas mejorando así su calidad de vida. El horario del servicio es de 10:00 a 14:00, teniendo en cuenta que se realiza transporte con una furgoneta adaptada de la entidad a las diferentes capacidades.

Programas/Unidades de trabajo

La prestación de apoyos es muy individualizada teniendo en cuenta el número de usuarios y las características personales de los mismos. De manera más específica, se trata de favorecer, conservar y recuperar la autonomía personal, potenciar el mantenimiento de los aprendizajes ya adquiridos, prevenir la progresión de las situaciones de deterioro físico y psíquico, manteniendo a la persona usuaria en su medio habitual. En definitiva, tratamos de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades y posibilidades de integración social, mejorando su calidad de vida y adaptación a su entorno

De entre el conjunto de unidades de trabajo, destacan los siguientes del año 2020:

- Programas de comunicación (Expresión oral y utilización de signos)
- Programas cognitivos (Atención, memoria y método Teach)
- Programas de higiene y aseo personal.
- Programa de Estimulación sensorial (auditiva, visual, olfativa, somática)
- Programa de música y movimiento (movilidad corporal a nivel general)
- Programa de motricidad fina.
- Fisioterapeuta (viernes de 10:00 a 11:00)



Terapia con animales (perros: martes cada 15 días de 10:30 a 11:30 y caballos: lunes de 13:00 a 14:00 ambas cada 15 días)

Adaptación de la organización general del centro debido a la pandemia

Por motivos de la Covid-19 y el estado de alarma se cerró el servicio. Durante este período se mantuvieron conversaciones telefónicas con las familias ofreciendo momentos de escucha y apoyo ante la difícil situación.

Teniendo en cuenta que las personas que se atienden en este servicio son especialmente vulnerables y que cada situación es distinta, se procedió a retomar la actividad cotidiana del servicio con una única persona usuaria. La adaptación fue significativa contemplando todos los condicionantes surgidos como consecuencia de la pandemia. De los cuatro usuarios con los que se inició el ejercicio 2020, destacamos que uno de ellos falleció y otra usuaria que se encuentra como residente en un centro de mayores, todavía no ha tenido la posibilidad de retomar actividad fuera de su centro de referencia.

En relación con los programas y actividades que retomamos cuando se reabrió el centro, nos centramos en dar continuidad a los establecidos en el Centro, sin contar la posibilidad de seguir con los programas que implican una relación con el exterior.

Personas que han recibido apoyos en el 2020		4
Distribución por sexo	HOMBRES	3
	MUJERES	1
Distribución por edad	16-55 AÑOS	2
	56-60 AÑOS	1
	61-65 AÑOS	0
	MÁS DE 65 AÑOS	1

Handwritten notes in blue ink on the right margin:
Pablo Cos
Antonio
T. Martínez
K. Ponce Calhazas
Sagarra Le. Craso - 10/11

SERVICIO VIVIENDA TUTELADA (titularidad municipal)

Calle Concepción Arenal Nº 22, 2º drcha.
09200. Miranda de Ebro - Burgos



Misión

Prestar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan gestionar su proyecto de vida de la manera más autónoma posible, cubriendo para ello sus necesidades de vivienda, facilitando fórmulas de convivencia y participación en la comunidad, acceso a servicios, de integración laboral, de asistencia y de rehabilitación.

Programas/Unidades de trabajo

Se mantiene el trabajo centrado en aspectos propios de las habilidades de la vida diaria que son más específicos del servicio, ya que otras áreas son trabajadas en el ocupacional o a través de las profesionales transversales y los encargados de empleo. El desarrollo de estas habilidades abarca muchas de las dimensiones de calidad de vida: bienestar físico y material, desarrollo personal, relaciones interpersonales, inclusión social.

Se desarrollan diferentes programas; por su especial incidencia en su autonomía y autodeterminación podemos destacar aquellos que facilitan la adquisición de habilidades para la vida en el hogar, uso de la comunidad, salud, seguridad, cultura, habilidades para la convivencia, uso del tiempo libre y el ocio. Asimismo, se desarrollan actuaciones y apoyos dirigidos a facilitar un adecuado equilibrio emocional, a proteger adecuadamente la intimidad y privacidad de cada una de las personas, así como a fortalecer y acompañar cada uno de los procesos de empoderamiento personal.

Las unidades de trabajo que se realizan en este servicio están enfocadas principalmente en:

- Asistencia rehabilitadora
- Habilidades de la vida en el hogar y de Higiene y aseo personal.
- Habilidades sociales y resolución de conflictos
- Realización de compras y manejo del dinero (autogestión financiera)
- Acompañamientos médicos
- Programa de adquisición de conocimientos para hacer comidas

- Actividades externas a la vivienda y de interacción con la comunidad
- Participación en actividades que se llevan a cabo desde el servicio de ocio
- Paseos por la ciudad e interacción con la comunidad
- Participación en actividades culturales, teatro, conciertos...

Adaptación de la organización general del centro debido a la pandemia

Durante el estado de alarma fue el único servicio que permaneció abierto, con lo que tuvimos que reinventar actividades nuevas para ocupar tiempos que antes pasábamos en el Centro Ocupacional o trabajando en el Centro Especial de Empleo. Por ello, se amplió el abanico de programas y actividades que ya se venían haciendo, teniendo en cuenta que la situación que se estaba viviendo no nos permitía salir de la vivienda.

Las actividades realizadas entre marzo y junio fueron las siguientes:

- Formación e información sobre COVID y medidas de seguridad
- Acogimiento de sentimientos diarios de cada persona a través de la escucha activa
- Elaboramos un calendario de sentimientos
- Elaboramos una carta dedicada a las personas hospitalizadas enviando nuestro apoyo.
- Actividades enfocadas al trabajo físico (tiempos de baile, zumba...)
- Taller cocina nuevas recetas
- Recibimos la visita de la policía con mucha ilusión
- Uso de nuevas tecnologías para mantener videollamadas con profesionales y familia
- Realizamos actividades con compañeros de otras Asociaciones mediante la webcam
- Cultura general, movimientos, ocio, Hª de vida y periodismo.

Personas que han residido en la vivienda en 2020		6
Personas que han realizado respiros en el 2020		4
Distribución por sexo	HOMBRES	3
	MUJERES	3
Distribución por edad	16-55 AÑOS	3
	56-60 AÑOS	1
	61-65 AÑOS	1
	MÁS DE 65 AÑOS	1

Pedro Est...
 María...
 S. B...
 María...
 Soraya...
 F...

SERVICIO DE ATENCIÓN A FAMILIAS (titularidad municipal)

Calle Almacenes Nº 18, bajo
09200. Miranda de Ebro. Burgos



Misión

La misión del área, dirigida a las familias de personas con discapacidad es contribuir a mejorar la calidad de vida de todos los miembros del sistema familiar proporcionando los apoyos necesarios y fomentando su participación activa.

Los objetivos que se marca el servicio son:

- Fortalecer a las familias partiendo de sus necesidades e intereses.
- Fomentar y favorecer la creación y mantenimiento de un clima familiar equilibrado.
- Dotar de recursos a las familias
- Potenciar participación e implicación de familias en el movimiento asociativo.

Las acciones han tenido como objetivo mejorar la calidad de vida en las familias con miembros con discapacidad. El programa ha tenido un equipo profesional con dedicación continuada que ha ofrecido un servicio con programas y acciones encaminadas a prestar los apoyos necesarios a los familiares para que desempeñen roles adecuados en cada momento del ciclo vital.

Actividades y destacados durante el 2020

INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

La finalidad de esta área ha sido contribuir a la satisfacción de necesidades y a la mejora de la calidad de vida de las familias mediante la provisión de información, orientación y apoyos precisos que garanticen, en condiciones óptimas, el acceso a servicios y prestaciones propias de la asociación o de la comunidad.

La orientación y el asesoramiento han requerido de una atención más individualizada, atención que ha ayudado a padres y a familiares a tomar decisiones y a realizar acciones que han tenido que ver con la persona con discapacidad. Desde el Servicio de Apoyo a Familias se ha informado, orientado y/o asesorado durante el tiempo que ha durado este proyecto de manera continuada en **600** ocasiones a familiares de personas con discapacidad.

APOYO ESPECIALIZADO (ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO)

Este servicio ha ofrecido un soporte formal e informal, en el ámbito personal y emocional, a los distintos miembros de la unidad familiar. Durante este año se ha atendido en **375** ocasiones, a las familias que han necesitado este apoyo puntual o a través de sesiones continuadas.

Tanto el Servicio de Información Orientación como el Apoyo especializado desde marzo hasta mayo, ha sido exclusivamente a través de llamadas telefónicas o videoconferencias y de mayo a diciembre se ha dado prioridad a atenciones telefónicas y en casos necesarios con cita presencial se han cumplido todos los protocolos de seguridad normativa COVID -19.

RESPIROS

Este servicio ofrece a las familias acompañamientos puntuales diurnos o nocturnos, en fines de semana o en períodos vacacionales, en el domicilio o en la propia entidad, dando así la cobertura de los apoyos necesarios. Se cubren situaciones de crisis sociales y/o familiares favoreciendo la permanencia en su entorno social así evitando traslados a residencias. Durante este año se ha atendido a **4 familias** para darles diferentes modalidades de respiros. A partir de marzo no se han dado respiros en la vivienda y únicamente se ha dado apoyos por horas desde mayo a diciembre en los propios domicilios o en los Servicios comunitarios.

FORMACIÓN REALIZADA EN EL 2020

En este servicio se ha proporcionado a las familias conocimientos, actitudes y habilidades que han contribuido en su desarrollo personal. Distintos grupos de familiares han participado de este servicio a través de formaciones online o presenciales.

A partir de 13 marzo las formaciones que ha recibido las familias han sido de forma online, en coordinación con Plena Inclusión y siempre prestando apoyos a las familias para realizarlas.

Formación Presencial

- 🌿 Apoyo Conductual Positivo: 9 de marzo. Participantes: 16 familias

Formación Presencial – semipresencial /online

- 🌿 Envejecimiento Activo: 9 de Diciembre. Participantes: 5 familias presencial y 2 online.

Formación Online

- 🌿 ¿Tomamos un café? La mirada de las familias: 12 de Mayo
- 🌿 Consejos psicológicos en tiempo de coronavirus
 - La atención centrada en lo importante. 17 de junio
 - Inteligencia emocional. 24 de junio
 - Gestionar el miedo con confianza. 1 de julio

Handwritten notes in blue ink on the right margin:
1. agosto
2. febrero
3. marzo
4. junio
5. julio
6. agosto
7. septiembre
8. octubre
9. noviembre
10. diciembre

- Estrategias para afrontar la desescalada
 - De dónde venimos y como estamos. 25 de julio
 - Estrés. 2 de julio
 - Gestión de emociones: 9 de julio
 - La importancia de cuidarnos para cuidar. 16 de julio
- Acompañamiento en el duelo
 - La vida y la muerte. 7 de septiembre
 - El duelo y los procesos de duelo. 10 de septiembre
 - Acompañar a alguien que sufre un duelo. 4 de septiembre
 - Acompañar a alguien que muere. 17 de septiembre
 - Duelo y discapacidad. 21 de septiembre:
 - Acompañar en el duelo desde las entidades. 24 de septiembre
- Juntos es mejor. 16,17 y 23 de octubre
 - La importancia de la autonomía en las personas y su vida independiente.
 - Valorar la importancia de enfocarnos en las capacidades
 - La participación en las personas con grandes necesidades de apoyo
 - Metodología del Apoyo Activo y del Apoyo conductual positivo
- Como tener una buena relación con mi hermano con discapacidad. 17 de octubre
- Herramientas digitales. Una opción más para comunicarnos. 26 de octubre

REUNIONES DE CENTROS Y SERVICIOS

- Servicio de Familias: Evaluación del 2019 y propuestas 2020. 11 febrero
- Servicio de Ocio. 6 marzo

A partir de esta fecha y por protocolo COVID las reuniones de Centro y Servicios para dar información de programas a las familias se han hecho de forma individualizada a través de teléfono o videoconferencia.

CAFÉS TERTULIAS

Un grupo de padres, madres y/o familiares se reúnen mensualmente para intercambiar experiencias, emociones, sentimientos y fortalecer los lazos relacionales. Los encuentros son los últimos martes de cada mes. Durante el 2020 y por motivo la pandemia se ha realizado un Café tertulia presencial y otro online. En esta ocasión los grupos de madres y padres han funcionado a través de WhatsApp, manteniendo contacto entre ellos.

ACTIVIDADES PARTICIPACIÓN Y ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL

Se han realizado dos encuentros todos a través de plataformas digitales

- Encuentro Provincial de Hermanos Plena Inclusión. 7 de Noviembre
- XXX Encuentro Regional Familias Plena Inclusión: "El poder está en las familias": 15 de diciembre

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN SOCIAL

- 3 de diciembre. Apertura de Jornadas: Presentación Video "Conócenos", difusión por Whatsapp, Facebook... Participación radio local Miranda FM
- 9 de diciembre: Charla: Envejecimiento activo presencial / online
- 10 de diciembre. Proyección película online y presencial en Centros "Especiales"

Han sido 50 las familias que han podido participar en cursos de formación, encuentros o jornadas... Teniendo en cuenta que casi exclusivamente se han podido hacer a través de plataformas digitales.

Número total de familias del servicio en 2020 **290**

Vertical handwritten notes on the right margin:
Miranda de Ebro
1.2.2021
Miranda de Ebro
C/Almacenes 16-bajo
09000 Miranda de Ebro (Burgos)
Tfno. / Fax. 947 337 355
aspodemi@aspodemi.es

SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE

Asistencia Personal

Calle Vicente Alexandre Nº 5, bajo
09200. Miranda de Ebro
Burgos










Misión

La asistencia personal es el apoyo que se realiza a las personas con dependencia en el desarrollo de su vida tal y como la propia persona determina. La existencia del Asistente Personal se basa en el deseo y el derecho de las personas con discapacidad a controlar su propia vida y a vivirla con la dignidad que conlleva estar en igualdad de oportunidades con el resto de la ciudadanía.

Por tanto, el Asistente acompaña a la persona con para realizar las tareas que ésta le indica. Este trabajador se convierte en una de las mejores "herramientas humanas" para que una persona con discapacidad pueda desarrollar su proyecto de vida.

En poco tiempo Aspodemi ha consolidado un servicio emergente y se ha convertido en referente para las familias con personas con discapacidad, fundamentalmente con población menor de edad. Hemos llevado a cabo coordinaciones con otros agentes sociales de ámbitos públicos y privados para dar a conocer el servicio y que las personas con discapacidad/dependencia nos sigan teniendo como alternativa real para la cobertura de sus necesidades.

Áreas de intervención individualizada con Asistencia Personal

-  Tareas de acompañamiento
-  Tareas de coordinación
-  Tareas de desplazamiento
-  Tareas personales
-  Tareas del hogar
-  Tareas de comunicación
-  Tareas excepcionales

A la Asistencia Personal se añade el hecho de que muchas de estas personas tienen establecido en su Plan Individual de Atención de Dependencia la posibilidad de recibir apoyos a través de Servicios de Promoción de la Autonomía Personal.

SERVICIO DE HABILITACIÓN PSICOSOCIAL

PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL

- Entrenamiento en habilidades sociales
- Gestión afectiva emocional. Gestión e inteligencia emocional.
- Educación afectivo-emocional-socio-relacional.
- Empoderamiento. Trabajo asertivo. Autoestima y autoconcepto.

PROGRAMAS DE DESARROLLO SOCIAL

- Entrenamiento en habilidades sociales
- Programas de ocio y participación ciudadana

SERVICIO DE ESTIMULACIÓN COGNITIVA

- Programa de memoria
- Programa de atención
- Lenguaje
- Comprensión y expresión oral y escrita
- Sistemas alternativos y aumentativos de comunicación

Intervención durante la crisis sanitaria por el Covid-19

Desde el Servicio de Vida Independiente se han llevado a cabo continuos seguimientos para conocer la situación personal de cada una de las personas a las que se presta apoyo. Durante el estado de alarma se han realizado intervenciones diarias telefónicas o a través de video llamada, con usuarios y familiares. Gracias a estas intervenciones se ha podido abordar la emergente situación, brindar apoyo emocional, detectar necesidades y efectuar actuaciones que orienten hacia un adecuado ajuste de cada una de las dimensiones de calidad de vida de la persona.

Con el paso de las semanas, la necesidad de apoyo presencial, por parte de algunas familias (debido a características personales y familiares) comienza a ser cada vez más necesaria. En mayo se empieza a prestar apoyo presencial a una persona del servicio y progresivamente se van reincorporando cada uno de estos apoyos a todas y cada una de las personas beneficiarias del servicio. Se ha establecido un protocolo muy específico que contempla 4 tipos de protocolo en función de su ubicación y el número de participantes.

Distribución por sexo	HOMBRES	12
	MUJERES	4
Distribución por edad	6-18 AÑOS	7
	19-50 AÑOS	6
	MÁS DE 51 AÑOS	5

Vertical handwritten notes in blue ink on the right margin:
 [Signature]
 [Signature]
 1.2.2020
 Horacio Barredo
 [Signature]
 [Signature]

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO NATURALIA

Carretera Fuentecaliente s/n
09200. Miranda de Ebro
Burgos



Durante el año 2020, dos profesionales han integrado la unidad de apoyo integral; profesionales los cuales apoyan en la superación de las barreras y obstáculos que dificulten a los trabajadores y trabajadoras con discapacidad el pleno desempeño de sus tareas y funciones con eficiencia y eficacia. Además de esto, velan por la el bienestar de los trabajadores y las trabajadoras, analizando sus necesidades, fortaleciendo sus capacidades, e incidiendo en la superación de las limitaciones tanto individuales como de equipo. Así mismo, todas las personas integrantes del CEE cuentan con el apoyo de un equipo profesional más amplio, nos referimos a Trabajadora Social, Psicóloga y Directora Técnica de la Entidad, así como otras profesionales de apoyo de la entidad.

Líneas de trabajo

JARDINERÍA

- Mantenimiento de parques y jardines, tanto en su fase de diseño como en la fase de ejecución material.
- Mantenimiento integral de zonas ajardinadas.
- Producción y venta de planta.
- Elaboración de centros florales ornamentales.



Respecto a los clientes, cabe mencionar el Ayuntamiento de Miranda de Ebro (acondicionamiento y adecuación de zonas verdes públicas como son: Fefasa, Poblado Los Ángeles, Ctra. Logroño, márgenes del río Ebro tanto parte nueva como parte vieja. Además del Ayuntamiento de Miranda de Ebro, la cartera de clientes con la que se realizan trabajos de mantenimiento con una temporalidad continuada mensualmente el Hospital Santiago Apóstol, el Albergue Juvenil Fernán González, así como jardines y zonas verdes de particulares en Zambrana. Así mismo, se realizan el mantenimiento de áreas residenciales que cuentan con zonas ajardinadas donde se ejecuta también el servicio de limpieza que desarrollaremos posteriormente.

Importante destacar también la cartera de clientes para los que se realizan trabajos de mantenimiento y acondicionamiento, que se llevan a cabo anualmente, año tras año como es el caso de la Gasolinera Shell de Rivabellosa y del Instituto Fray Pedro. Además, los trabajos puntuales contratados, que alcanzan una media de 4 trabajos anuales.

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES

Esta línea de trabajo de Mantenimiento de Instalaciones y Limpieza, es la que más afectada se ha visto por la reducción en el número de clientes, bien por la disminución en la frecuencia de las limpiezas a realizar a la semana, bien por la baja del servicio debido a la gran oferta competitiva que existe actualmente en relación a este servicio. En el último año se ha ganado dos nuevos clientes, con una intervención puntual temporalizada desde el inicio por un periodo de dos semanas en unas oficinas de agencia de viajes, y una limpieza en un domicilio particular.

Cerramos el año 2020 con un total de 12 clientes con una frecuencia entre diaria y semanal. A estos clientes hay que sumarle los trabajos que se realizan una vez al año, año tras año, un cliente (garajes de área residencial de viviendas, Residencia de Orón y Residencia Mixta) cuyos trabajos se trabajos los contratos puntuales que se realizan de forma anual y que en el año 2020 se materializa con 3 clientes privados, tal y como se muestra a continuación.



MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA

Destacar sobre esta línea de trabajo, Manipulados Auxiliares de la Industria, el incremento de producción que ha tenido durante el año 2020, con una mayor frecuencia en los pedidos realizados por la empresa para la que se trabaja, Alucoil, con la que se lleva trabajando varios años. Cerramos el año con un total de 33.000 piezas realizadas y entregadas.



Handwritten notes in blue ink on the right margin:
 Plena inclusión
 ASPODEMI
 J. Z. 2020
 M. García Salgado
 Jaque de Cruse - R. P.

RECOGIDA DE ACEITE VEGETAL

ASPODEMI a través de Plena Inclusión Castilla y León, forma parte del proyecto social de recogida de aceite vegetal usado en Castilla y León, denominado Proyecto ECODIS - Ecología y Discapacidad-

Se trata de una actividad que consiste en la recogida, transporte y almacenamiento de aceite vegetal usado en dos niveles de actuación y generación en origen:

- Horeca (proveniente de hostelería, restauración y catering), con un total de 56 clientes en Horeca.
- Hogar (recogida selectiva del aceite vegetal usado de origen domiciliario), con el Ayuntamiento de Miranda de Ebro, Condado de Treviño y la Puebla de Arganzón, como clientes.

Contamos con un equipo preparado para ofrecerle el mejor servicio, cercanía y atención personalizada:

- Acercamos el reciclaje del aceite a los lugares donde se genera.
- Planificación de recogidas y adaptación a las necesidades del cliente (recogida a demanda).
- Rapidez y fiabilidad en el servicio.
- Personal de recogida instruido: profesionalidad y eficacia.
- Estructura y organización administrativa ágil y eficaz.

El objetivo final es valorizar el aceite vegetal usado que, al final del proceso, acabará convertido en biodiesel.

En el año 2020 se han recogido un total de 7.048 Kg de aceite vegetal usado, de los que 5.650 Kg fueron de aceite Horeca y 1.398 Kg. de aceite Hogar.

Si bien, durante el 2020, la cartera de clientes se mantiene, se observa una reducción en el volumen de la recogida debido al cierre de la hostelería provocado por la crisis sanitaria.



ITINERARIOS PERSONALIZADOS HACIA EL EMPLEO

El Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Socio laboral para personas con discapacidad tiene por objeto mejorar la empleabilidad de las personas que pertenecen a este colectivo con especial vulnerabilidad, mediante un conjunto de apoyos que potencien sus capacidades, aptitudes, actitudes, habilidades... en muchos sentidos. Las necesidades socio laborales comprenden la esfera social, familiar, comunitaria, laboral, formativa y cultural; la discapacidad y los posibles condicionantes de género.



INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN

ENCUENTROS INDIVIDUALES

Durante el 2020 hemos centrado esta acción en encuentros individualizados, que han ido cobrando más importancia en el desarrollo de los meses, teniendo la situación de pandemia por la que estamos atravesando.

La metodología se ha basado en tutorías individualizadas donde trabajar fundamentalmente las inquietudes personales de los participantes. Hemos trabajado también en la resolución de dudas, tanto a nivel laboral como social y personal. Partimos de la circunstancia de que prestamos apoyos a personas con discapacidad, que en muchas ocasiones, no tienen la posibilidad de compartir sus inquietudes en contextos favorecedores de escucha, empatía y apoyo.

APOYO EMOCIONAL Y PSICOLÓGICO DURANTE EL ESTADO DE ALARMA (marzo – junio 2020)

Este 2020 nos hemos visto abocados a adaptarnos a una situación nunca vivida y por lo tanto, generar una serie de acciones y de apoyos, con metodologías basadas en el Apoyo Activo y en el Apoyo Conductual Positivo, que dieran la posibilidad de afrontar la nueva realidad de la mejor manera posible.

PROYECTO FORMATIVO

El proyecto formativo que hemos desarrollado durante el 2020 ha venido fundamentado no solo por las demandas de los participantes, sino también por las circunstancias sobrevenidas. Las formaciones que hemos desarrollado y en las que han participado los usuarios, tal y como se indica en la descripción de los informes individuales que hemos desarrollado en el apartado 3 de cada uno de ellos ha sido la siguiente.

En esta ocasión hemos dividido el total de las formaciones en 4 bloques que pasamos a describir a continuación:

- Píldoras formativas
 - Uso del Whatsapp
 - Uso de la plataforma Zoom
 - Uso de la APP del Sacyl
 - Uso del cajero automático
 - Renovación online como demandante de empleo
- Formaciones para el empoderamiento personal
 - Vida independiente
 - Plan de vida
 - Refuerzo y mejora del bienestar emocional
 - Gestión y resolución de conflictos
- Formaciones temáticas
 - Formación y orientación laboral
 - Horticultura básica
 - Economía doméstica
 - Auxiliar de limpieza
- Formaciones como consecuencia de la pandemia
 - Información sobre Coronavirus y prevención del contagio

INTERMEDIACIÓN LABORAL

- Información sobre ofertas laborales
- Contacto con ofertas de trabajo para que la persona logre su colocación en un puesto adecuado a sus características o mejora del mismo
- Descripción y explicación de tareas y responsabilidades para un puesto de trabajo

APOYO EN EL EMPLEO

Siguiendo la línea de la intermediación laboral, se ha venido haciendo apoyo en el empleo con las personas que ya estaban contratadas o que durante el mismo 2020 han conseguido un puesto de trabajo.

Personas que han participado en los itinerarios personalizados hacia el empleo en

37

PROGRAMA DE CIUDADANÍA ACTIVA

Las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, aún hoy son consideradas como uno de los colectivos más vulnerables o en situación de exclusión a pesar de ser ciudadanos de pleno derecho.

La ciudadanía se sustenta en tres pilares básicos: participación, pertenencia y derechos. Nuestros grupos de ciudadanía son medio para promover el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual participantes en el mismo para que sean competentes y participen en la sociedad porque son ciudadanos de pleno derecho.

Trabajamos para que cada una de las personas que componen los grupos sean sujeto activo de cambio, sean la principal protagonista en el trabajo para alcanzar su propio proyecto de vida, su inclusión en su comunidad en igualdad de oportunidades y haciendo uso del ejercicio de sus derechos.

El Objetivo del programa es que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo alcancen la ciudadanía plena promoviendo:

- Su participación real en Aspodemi, Plena Inclusión y su proyecto de vida.
- Su inclusión en la comunidad en igualdad de oportunidades
- El ejercicio de sus derechos y la reivindicación de los mismos

FORO PLENA INCLUSIÓN

- 🍀 26 FEBRERO DE 2020. 1ª REUNIÓN DEL AÑO del FORO
 - Actividad: Primera reunión del foro de personas con discapacidad intelectual
- 🍀 25 DE NOVIEMBRE DE 2020. "CÍRCULO DE CONVERSACIÓN"
 - Actividad: Círculo de conversación para aportar ideas y dar nuestra opinión en dos ámbitos para el Plan Estratégico Nacional (Identidad y Participación y decisión)
- 🍀 9 DICIEMBRE DE 2020. SESIÓN ON LINE DE CONSTITUCIÓN DEL II FORO PERSONAS CON DISCAPACIDAD
 - Actividad: Sesión de constitución del II FORO DE PCDI.
- 🍀 25 NOVIEMBRE 2020. MANIFIESTO CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA IOLENCIA CERO
 - Actividad: Manifiesto: ¡Basta de violencia contra las mujeres con discapacidad!



GRUPO AUTOGESTORES

- GRUPO DE AUTOGESTORES I. Apoyo y seguimiento de los grupos de autogestores Los dos primeros meses del año (enero y febrero) reuniones quincenales, después por situación coronavirus seguimiento individual telefónico.
- GRUPO DE AUTOGESTORES II. Fomento de la creación de un nuevo grupo de autogestores

Se conforma el grupo en una primera reunión en febrero y después por el estado de alarma y la COVID 19 seguimiento telefónico de los miembros.

ENCUENTRO VIRTUAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y DEL DESARROLLO: NUESTROS DERECHOS Y LA COVID-19. 23 de octubre de 2020

SEMINARIO "SEXUALIDAD, MUJER Y DISCAPACIDAD" 27 de octubre de 2020

TALLER ONLINE DE DESARROLLO PERSONAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL PARA MUJERES CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL 2020

Organizado por Plena inclusión Castilla y León y la Dirección General de la Mujer. Es una actividad que se enmarca en el Programa Formación en igualdad y prevención de la violencia de género a mujeres con discapacidad intelectual. FECHA del 3 al 17 de noviembre de 2020

TALLER ONLINE PLAN DE VIDA

Organiza Plena inclusión y la Dirección General de la Mujer. 9, 16,23 y 30 de julio de 2020

TALLER ONLINE DE VIDA INDEPENDIENTE

Organizado por Plena inclusión Castilla y León y la Dirección General de la Mujer. 7, 14,21 y 28 de julio de 2020

PROGRAMA DE COORDINACIÓN SOCIO-SANITARIA

ASPODEMI, siguiendo la línea de trabajo de años atrás siendo muy consciente de la importancia que tiene trabajar en red con Centros de Salud y Unidad de Salud Mental del Hospital y de llevar un trabajo colaborativo con otras entidades de Plena inclusión y del entorno, forma parte del PROGRAMA DE COORDINACIÓN SOCIOSANITARIA de PLENA INCLUSIÓN Castilla y León.

Este proyecto se asienta en tres grandes líneas:

- Apoyo a personas en situación de alta vulnerabilidad, tanto para personas con grandes necesidades de apoyo y/o alteraciones de la salud mental y funcionamiento intelectual límite.
- Apoyo a menores en contextos especialmente vulnerables
- Implantación de nuevas metodologías de fomento de la autonomía y proyecto de vida de las personas con discapacidad intelectual.

PROGRAMAS SUBVENCIONADOS EN 2020

FUNDACIÓN ONCE. PLAN DE INFRAESTRUCTURA REGIONAL

Equipamiento de Centro Ocupacional



FUNDACIÓN GUTIÉRREZ MANRIQUE

Programa de apoyo a familias en Miranda de Ebro y su comarca



CAJA CÍRCULO - IBERCAJA

Digitalización en la prestación de apoyos como consecuencia del covid-19



GERENCIA SERVICIOS SOCIALES. NOMINATIVA

Programa de Atención a familias



AYUNTAMIENTO DE MIRANDA DE EBRO

Equipamiento de Nuevas Tecnologías aplicadas a la prestación de apoyos, generando nuevas fórmulas de digitalización con Covid-19



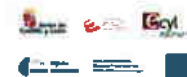
JUNTA CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EMPLEO E INDUSTRIA

Contratación temporal de desempleados para la prestación de servicios de interés general



JUNTA CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EMPLEO E INDUSTRIA

FSE -YEI - Programa de itinerarios personalizados de inserción socio-laboral para personas con discapacidad intelectual



AGENCIA TRIBUTARIA

Programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF



JUNTA CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EMPLEO E INDUSTRIA

Unidades de apoyo a la actividad profesional en Centros Especiales de Empleo



JUNTA CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EMPLEO E INDUSTRIA

Costes Salariales de trabajadores de Centros Especiales de Empleo





Vertical handwritten notes on the right margin:
 Aspodemi
 Aspodemi
 1.º parte
 M. Encarnación
 Jaque de Cines n.º 2020







FORMACIÓN CONTINUA

OBJETIVOS GENERALES DEL PLAN

El Plan de Formación de nuestra entidad obedece a dos objetivos generales:

-  La mejora del desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
-  Facilitar el desarrollo y la promoción profesional de las personas adscritas al Departamento.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

-  Contar con un equipo de personas capacitadas y comprometidas con la misión de la entidad.
-  Ofrecer una gama de servicios de calidad adaptada a las necesidades de los usuarios, las usuarias y las familias.
-  Dotarnos de una organización y modelo de gestión excelentes.
-  Optimizar la gestión de los espacios y los recursos materiales.
-  Lograr un alto índice de satisfacción de las personas que forman parte de la entidad.
-  Mejorar el ejercicio del liderazgo.

ACCIONES FORMATIVAS DEL 2020

Teniendo como referencia que Aspodemi aboga por promover que sus profesionales realicen una formación continua dentro de un plan de formación específico para el desarrollo de los puestos de trabajo, pasamos a detallar las acciones formativas que se han llevado a cabo durante el 2020. Hay que destacar que durante el confinamiento general, en el inicio de la pandemia, se optó por dotar a las profesionales de posibilidades de formación a realizar mientras los servicios permanecían cerrados y las personas con discapacidad intelectual en sus domicilios.

El programa de formación de la entidad ha pretendido recoger, asumir y, en la manera de lo posible, resolver los retos y necesidades de formación detectadas en nuestra organización y por lo tanto en los profesionales que la conforman.

Hemos estructurado la formación en dos bloques significativamente diferenciados. Por un lado, la formación realizada a través de nuestra Federación Plena Inclusión y por otro, la llevada a cabo a través del departamento de formación de la propia entidad acogiendo demandas y necesidades planteadas por los propios profesionales de los servicios.

Pasamos a detallar las jornadas, sesiones o cursos en los que se han participado profesionales de atención directa de la entidad y los trabajadores con responsabilidades transversales:

Título	Profesionales a los que va dirigida	N.º de profesionales participantes
Jornada de Discapacidad Intelectual y Salud Mental	Psicóloga	1
Competencias Digitales	Coordinadora Técnica	1
Apoyo Activo	Profesional de Atención Directa y Psicóloga	2
Asistente Personal	Asistente Personal	1
Accesibilidad Cognitiva y Adaptación de entornos	Coordinadora Técnica	1
Apoyo Conductual Positivo	Profesionales de Atención Directa	3
Claves para el apoyo en las alteraciones de conducta	Coordinadora Técnica	1
Comunicación Corporativa	Coordinadora Técnica, Trabajadora Social, Asistente Personal	3
El masaje: La caricia inteligente	Profesionales de Atención Directa	2
Habilidades para abordar momentos de crisis	Profesionales de Atención Directa	5
Lectura fácil	Profesionales de Atención Directa	4
Trabajo en equipo	Profesionales técnicas y de atención directa	5
Vida Independiente	Profesionales técnicas y de atención directa	4
Aproximaciones al proceso del duelo	Profesional de Atención Directa	1
La Agenda 2020 y los ODS	Coordinadora Técnica, profesional de Atención Directa y Trabajadora Social	3
La planificación como herramienta de desarrollo de las entidades sociales	Profesionales de Atención Directa	3
Planificación por adelantado	Psicóloga	1
Cómo fomentar la creatividad y la innovación en los equipos	Coordinadora Técnica	1
Formación en COVID	Profesionales en general	14
Seminario de Transformación Digital	Coordinadora Técnica	1

Número total de formaciones realizadas por parte de la plantilla de profesionales de Aspodemi en 2020

57

Handwritten notes in blue ink on the right margin:
 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

SATISFACCIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Este 2020 hemos centrado las encuestas de satisfacción en el grupo de interés de la entidad que nos resulta más significativo, dándoles un protagonismo especial en relación a los profesionales y los familiares.

Los ítems a valorar por parte de las personas con discapacidad han sido los siguientes:

| | 1-
☹️☹️ | 2-+
☹️😊 | 3+
😊 | 4++
😊😊 |
|---|------------|------------|---------|-----------|
| 1. Los profesionales me tratan con respeto. | | | | |
| 2. Las instalaciones (edificio, muebles, exterior) son buenas. | | | | |
| 3. El ambiente con mis compañeros/as es bueno. | | | | |
| 4. Me siento escuchado/a por la organización y tengo medios para expresar mis quejas y sugerencias. | | | | |
| 5. Las actividades que realizo en Aspodemi me gustan. | | | | |
| 6. Creo que Aspodemi me ayuda a mejorar mi calidad de vida. | | | | |
| 7. Aspodemi se preocupa por apoyarme en la defensa de mis derechos. | | | | |
| 8. Desde Aspodemi se apoya mi inclusión en la sociedad. | | | | |
| 9. Los horarios son buenos y me hacen fáciles las cosas. | | | | |
| 10. En líneas generales estoy satisfecho/a con Aspodemi. | | | | |

TOTAL PROMEDIO TODOS LOS ÍTEMS



TOTAL PROMEDIO TODOS LOS ÍTEMS



Prof. de Psicología
 Miriam de Ebro
 7 de mayo de 2020
 Miriam de Ebro
 Sugerente Grupos - 2020

COOPERACIÓN

PLATAFORMA MIRANDESA DE VOLUNTARIADO



Pretendemos seguir contribuyendo a promover, fomentar y organizar la participación solidaria de la ciudadanía en las actividades del campo de la acción social y SS.SS, así como regular las relaciones que puedan establecerse entre las personas voluntarias, la Plataforma y el Ayto de Miranda

PLENA INCLUSIÓN



Dentro del ámbito de Plena Inclusión, Aspodemi participa a diferentes niveles. El fundamental el relacionado con la operativa a través de la participación en actividades organizadas por la Federación y la integración de diferentes profesionales. Participamos de manera activa en las propuestas, acciones y/o formaciones de la Federación

RED CÍRCULOS



Está formada por 19 entidades de Castilla y León, entre las que nos encontramos y que se siguen unidas con un Proyecto Común, eficiente e innovador como principales parámetros de calidad; solidario, por estar enmarcado en el ámbito de la cooperación, estar abierto a la participación, pero que requiere un compromiso en la implicación para promover el sentido de pertenencia.

CERMI



Plataforma de representación, defensa y acción de la ciudadanía española con discapacidad. A través de las organizaciones agrupadas, avanzamos en el reconocimiento de los derechos y alcanzamos la plena ciudadanía en igualdad de derechos y oportunidades con el resto de la sociedad.

ALIANZAS

- Plataforma mirandesa voluntariado
- Centros de Salud
- CEAS
- Red Círculos
- REPRIS
- Fundación Aspanias
- Asociación Asamimer
- Fundación CISA
- Universidad del País Vasco
- Universidad de Burgos
- Plena Inclusión
- Feacem CYL
- Cermi
- AEDIS
- Ecos
- Cepes
- Cluster Sivi
- Asociación Aspanias

*Plena Inclusión
Asociación de Padres de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Miranda de Ebro
11.2015
María del Carmen Galindo Lengua de Cerezo*

COLABORADORES Y FINANCIADORES



Triodos  Bank

MEMORIA ANUAL ASPODEMI 2020

Firmado: María Carmen Gallardo Moreno
Presidenta de ASPODEMI