

# MEMORIA ANUAL ASPODEMI



2017

## ÍNDICE

Presentación	pag. 3
Misión, Visión y valores	pag. 4
Organización y estructura	pag. 6
Áreas, centros y servicios	pag. 7
✓ Área Ocupacional (titularidad municipal)	
✓ Área Asistencial (titularidad municipal)	
✓ Servicio Vivienda (titularidad municipal)	
✓ Servicio de atención a familias (titularidad municipal)	
✓ Área de Ocio	
✓ Prestación de servicio de Asistente Personal	
✓ Área empleo	
Programas 2017	pag. 23
Formación	pag. 24
Personas	pag. 24
Satisfacción de nuestros clientes	pag. 25
Proyectos destacados del 2017	pag. 26
Cooperación, alianzas y colaboradores	pag. 27

## PRESENTACIÓN – Saludo de la Presidenta

Como presidenta de ASPODEMI quiero situar esta memoria del 2017 dentro de la trayectoria de nuestra organización. Ha sido un año muy especial ya que hemos cumplido 40 años y para mí este hito tiene mucha importancia, me hace reflexionar. Pienso en esos padres y madres que hace cuatro décadas no estaban conformes con lo que la sociedad ofrecía para sus hijos y decidieron hacer algo. Y es que EL CAMBIO social siempre surge de ahí, no solo de sentir la necesidad sino de decidir hacer algo y hacerlo, movilizarse. Como partían de cero, todo estaba por hacer porque las expectativas que se tenían para la vida de una persona con discapacidad intelectual eran poco ambiciosas. Tocaba reivindicar un espacio en sentido figurado y literal.

Las familias y socios que hoy formamos ASPODEMI tenemos que estar agradecidos de estos fundadores que decidieron no conformarse y ponerse a la tarea. Después les sucedieron otros, y después otros...y así hasta nuestros días. Quiero enfatizar que valoro igualmente a los que continuaron con su iniciativa, porque si bien iniciar algo siempre requiere coraje, mantenerlo y superar las dificultades que surgen es también meritorio.

Siempre que miramos atrás vemos avances, logros, y mejoras en la calidad de vida de las personas con discapacidad y de sus familias. Aún así, no es habitual que miremos a nuestra historia. El presente nos tiene bastante ocupados, después de 40 años ASPODEMI sigue siendo necesaria. Los servicios y apoyos prestados que presentamos en esta memoria dan buena cuenta de ello. Las personas siguen necesitando apoyos para su desarrollo, para su participación social, para acceder a un empleo, a una vivienda, para poder disfrutar de su ocio y en definitiva, hacer su proyecto de vida. Del mismo modo, las familias también seguimos necesitando que se nos de la oportunidad de ser como cualquier otra familia, con los mismos derechos para que cada miembro pueda realizar su proyecto vital, sin sobre coste ni dificultades de conciliación. Aun queda mucho por conseguir y en ello estamos.

En este año que hemos finalizado, hemos renovado el equipo que formamos la Junta Directiva, manteniendo parte e incorporando personas e ideas nuevas para seguir avanzando. También hemos consolidado nuestro trabajo en red con ASPANIAS y ASAMIMER en la creación del clúster REPRIS, una Red Provincial para la Innovación Social, con la que seguiremos avanzando hacia nuevas fórmulas para apoyar a las personas en la provincia de Burgos. Por último, comentar que en 2017 hemos presentado los resultados de nuestro proceso participativo LOS SERVICIOS QUE QUEREMOS porque hemos pensado juntos lo que queremos y seguimos sumando alianzas para conseguirlo.

Muchas gracias a todas las personas que suman, que continúan apostando y trabajando por una sociedad más justa e igualitaria.



Fdo.: Pilar Lomana Garraza  
Presidenta de ASPODEMI

## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Aspodemi, Asociación de Padres y Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual de Miranda de Ebro, es una asociación sin ánimo de lucro que trabaja con personas con discapacidad intelectual y/o trastornos del desarrollo de la Comarca de Miranda de Ebro y con sus familias.

Nuestra asociación fue fundada el 30 de octubre de 1977 y actualmente se ha convertido en un movimiento ciudadano que aglutina a personas y familias que reciben apoyos personalizados pero que cuenta también con un gran respaldo social y confianza por parte de las administraciones públicas.

Aspodemi tiene una estructura interna democrática y con unos fines y objetivos definidos y consensuados, gobernada autónomamente y de participación voluntaria. Siempre ha tenido un marcado carácter reivindicativo, con un fuerte espíritu de lucha por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y los de sus familias.

### MISIÓN

La misión de Aspodemi es compartida con la del Movimiento Plena Inclusión al que pertenece y se centra en proveer y gestionar apoyos individualizados de calidad para las personas con necesidades de apoyo para la inclusión social, disponiendo de todos recursos precisos con criterios de eficiencia, transparencia y mejora continua.

### VISIÓN

Ser agente de cambio e interlocutor imprescindible en políticas y actuaciones de carácter sectorial y social, del ámbito local, provincial y autonómico y por lo tanto una asociación referente en la prestación de apoyos a cada persona con necesidades de apoyo para la inclusión social, los servicios y la atención para la calidad de vida

Una visión que nos obliga a permanecer atentos sobre los nuevos avances en el sector, la adopción de nuevos paradigmas sobre la discapacidad en nuestro hacer diario, a innovar y a trabajar en red y en cooperación con otras entidades de nuestro entorno

**ASPODEMI**



**Plena  
inclusión**

Castilla y León

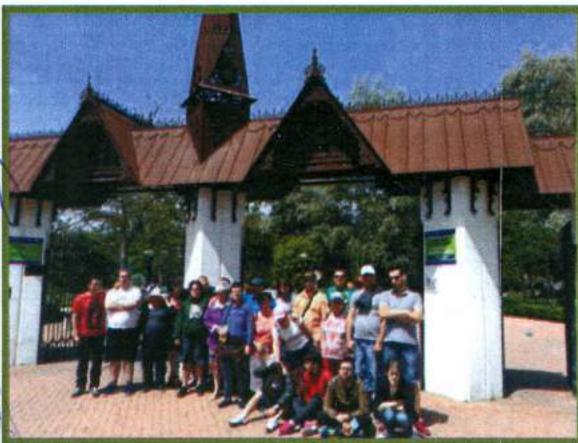
C/Almacenes 18-bajo  
09200 Miranda de Ebro (Burgos)  
Tfno. / Fax. 947 332 355  
aspodemi@aspodemi.es

### VALORES

Los valores que orientan nuestra acción como instrumento para la gestión de servicios de atención y apoyo a las personas son:

- ✓ Solidaridad entre y hacia todas las personas con discapacidad y sus familias.
- ✓ Dinamismo como movimiento social y de familias.
- ✓ Pertenencia, participación y democracia de cara a la organización.
- ✓ Trabajo en red con otras entidades sociales, administrativas públicas y empresas, como mejor sistema para el logro de la misión asociativa.
- ✓ Sostenibilidad y eficiencia para la obtención del mejor rendimiento material y humano de los recursos disponibles.
- ✓ Personalización de los apoyos para el desarrollo individual y la plena satisfacción del cliente.
- ✓ Profesionalidad, calidad, ética, transparencia e innovación como principios inherentes a la organización y a su acción con las personas.

Aspodemi cuenta con 299 socios, presta atención regular a 133 familias, acuden a sus servicios 74 personas con discapacidad y cuenta con un equipo de 17 profesionales en servicios y transversales y 14 trabajadores de Centro Especial de Empleo.



[www.aspodemi.es](http://www.aspodemi.es)

Asociación de Padres de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Miranda de Ebro | C.I.F. G-09020025



## Áreas, centros y servicios

### ÁREA OCUPACIONAL

#### Ubicación Centro Ocupacional Fuentecaliente



Carretera Fuentecaliente s/n  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos  
Titularidad municipal

#### Misión

Proporcionar servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo o con enfermedad mental con necesidad de apoyos limitados, promoviendo un desarrollo integral e integrador de la persona y fomentando la adquisición y mejora de una serie de habilidades, hábitos y destrezas personales, sociales y laborales que faciliten su inclusión en la comunidad y en el mercado laboral. Además se presta servicio de comedor (catering externo) y servicio de transporte (asociación con vehículos propios).

#### Programas

Los programas que se desarrollan en el centro ocupacional Fuentecaliente están orientados a la mejora de la calidad de vida, a alcanzar los objetivos previstos por cada persona en su Proyecto de Vida y a personalizar al máximo los apoyos que se prestan en el conjunto del Área. Todos los programas se encuentran ordenados en base a las ocho dimensiones de calidad de vida y están directamente vinculados con los itinerarios personales, tanto en su vertiente laboral como vital.

Los profesionales del centro ocupacional son personas de referencia de las personas usuarias. La relación se desarrolla desde el conocimiento de las historias de vida y desde la escucha, buscando oportunidades y apoyos para que cada persona usuaria

pueda desarrollar sus capacidades, tener control sobre su vida cotidiana y, en consecuencia, sentirse mejor.

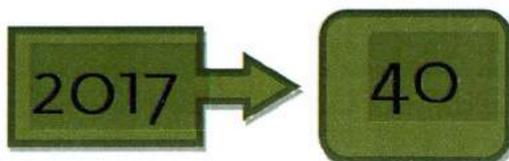
De entre el conjunto de programas, destacan los siguientes del año 2017:

- Autocuidado y autonomía personal.
- Alimentación y nutrición.
- Motricidad y desarrollo físico: paseos, piscina y habilidades deportivas.
- Programa de salud.
- Cognitivo-funcionales: atención y memoria, adaptación de entornos, comprensión y expresión y habilidades académico funcionales.
- Programas pre-laborales: Manipulados, huerta, exteriores y viverismo.
- Nuevas tecnologías: informática
- Ocio dirigido / descanso
- Habilidades sociales: resolución de conflictos
- Interacción con la comunidad: biblioteca, polideportivo.
- Programa de bienestar emocional: terapia asistida con animales

## Destacados durante el 2017

- Grupo de Ciudadanía Activa
- Apuesta por actividades en recursos comunitarios
- Presencia social activa (feria del libro, Navidad, asociaciones, colegios...)
- Reivindicación de derechos (derecho al voto, contra la violencia de género, accesibilidad cognitiva...)
- Puesta en marcha de programa de salud
- Formación sobre el uso adecuado de las Nuevas Tecnologías

## Personas que han recibido apoyos



## ÁREA ASISTENCIAL

### Ubicación Centro de Día



Calle Vicente Alexandre Nº 5, bajo  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos  
Titularidad municipal

### Misión

Prestar atención a personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo que presentan mayor necesidad e intensidad de apoyos generalizados como consecuencia de sus limitaciones físicas, en el funcionamiento cognitivo y en la relaciones sociales e interpersonales que les impiden desenvolverse de forma independiente y autónoma.

Tiene como objetivo prioritario dar apoyo y respuesta a las necesidades que plantean las personas para adquirir una mayor autonomía potenciando las capacidades adquiridas mejorando así su calidad de vida. El horario del servicio es de 10:00 a 14:00, teniendo en cuenta que se realiza transporte con una furgoneta adaptada de la entidad a las diferentes capacidades.

### Programas

La prestación de apoyos es muy individualizada teniendo en cuenta el número de usuarios y las características personales de los mismos. De manera más específica, se trata de favorecer, conservar y recuperar la autonomía personal, potenciar el mantenimiento de los aprendizajes ya adquiridos, prevenir la progresión de las situaciones de deterioro físico y psíquico, manteniendo a la persona usuaria en su medio habitual. En definitiva, tratamos de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades y posibilidades de integración social, mejorando su calidad de vida y adaptación a su entorno



## SERVICIO VIVIENDA

### Ubicación vivienda tutelada



Calle Concepción Arenal Nº 22, 2ª drcha  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos  
Titularidad municipal

### Misión

Prestar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan gestionar su proyecto de vida de la manera más autónoma posible, cubriendo para ello sus necesidades de vivienda, facilitando fórmulas de convivencia y participación en la comunidad, acceso a servicios, de integración laboral, de asistencia y de rehabilitación.

### Programas

Se mantiene el trabajo centrado en aspectos propios de las habilidades de la vida diaria que son más específicos del servicio, ya que otras áreas son trabajadas en el ocupacional o a través de las profesionales transversales y los encargados de empleo. El desarrollo de estas habilidades abarca muchas de las dimensiones de calidad de vida: bienestar físico y material, desarrollo personal, relaciones interpersonales, inclusión social.

Se desarrollan diferentes programas; por su especial incidencia en su autonomía y autodeterminación podemos destacar aquellos que facilitan la adquisición de habilidades para la vida en el hogar, uso de la comunidad, salud, seguridad, cultura, habilidades para la convivencia, uso del tiempo libre y el ocio. Asimismo, se desarrollan actuaciones y apoyos dirigidos a facilitar un adecuado equilibrio emocional, a proteger adecuadamente la intimidad y privacidad de cada una de las



## SERVICIO DE ATENCIÓN A FAMILIAS

### Ubicación Servicio de Familias



Calle Almacenes N° 18, bajo  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos  
Titularidad municipal

### Misión

La misión del área, dirigida a las familias de personas con discapacidad es contribuir a mejorar la calidad de vida de todos los miembros del sistema familiar proporcionando los apoyos necesarios y fomentando su participación activa.

Los objetivos que se marca el servicio son:

- Fortalecer a las familias partiendo de sus necesidades e intereses.
- Fomentar y favorecer la creación y el mantenimiento de un clima familiar equilibrado.
- Dotar de recursos a las familias
- Potenciar la participación e implicación de las familias en el movimiento asociativo.

Las acciones desarrolladas han tenido como objetivo general mejorar la calidad de vida en las familias con miembros con discapacidad. Se ha seguido el programa teniendo un equipo profesional con una dedicación continuada que ha ofrecido un servicio con áreas, programas y acciones encaminadas a prestar los apoyos necesarios a los familiares para que estos desempeñen los roles adecuados en cada momento del ciclo vital.

### Programas y destacados durante el 2017

#### Escuela de familias

- Taller de Inteligencia Emocional: 18 asistentes (marzo)
- Charla sobre Dependencia y cambio en los Servicios Sociales: 20 asistentes (diciembre).



## SERVICIO DE OCIO

### Ubicación servicio de ocio



Calle Almacenes N° 18, bajo  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos

### Misión

El ocio es un signo de calidad de vida y bienestar; debe ser incluyente, garantizándose el pleno ejercicio de este derecho para todas las personas. Favorece el desarrollo de la personalidad y es beneficioso para la plena integración social de las personas con capacidades diversas en diferentes ámbitos: cultura, turismo, deporte y tiempo libre.

Desde Aspodemi, con las actividades de ocio y tiempo libre fomentamos valores de autonomía, responsabilidad, compañerismo y normalización. Además, se pretende promover actividades de ocio integradoras, para todos los gustos y aficiones.

Los objetivos del servicio de ocio y tiempo libre son:

- Desarrollar la autonomía de la persona con capacidades diversas para que pueda hacer uso y autogestionarse su propio tiempo libre.
- Proporcionar disfrute personal a través de la libre elección.
- Fomentar las relaciones interpersonales y la participación comunitaria favoreciendo la integración social.
- Crear hábitos de ocio saludables.

### Programas / actividades

40 personas participantes durante el 2017 repartidas en 9 actividades

- Manualidades: 11 participantes
- Artes escénicas: 12 participantes
- Multiactividad: 10 participantes
- Baile: 11 participantes

- Teatro: 12 participantes
- Club de ocio: 13 participantes
- Informática: 13 participantes
- Fútbol: 11 participantes
- Música: 20 participantes
- Gimnasia: 14 participantes

16

### Destacados durante el 2017

- Visita a Sto. Domingo de Silos y Desfiladero de la Yecla, dentro del programa `Andando por la provincia` del Instituto de la Juventud.
- Actuaciones del grupo de teatro y percusión en diversos festivales, tanto dentro como fuera de nuestra ciudad: Festivales de Navidad de Aspanias y Aspodemi, Gala contra el cáncer de GIAFYS, Festival Intered, Muestra de Artes Escénicas para personas con discapacidad...
- Participación en el Cross del CP. Príncipe de España.
- Actuación del grupo de percusión en desfile de Carnaval de Burgos.
- Participación en el Día contra la violencia contra las mujeres.
- Asistencia a diversos actos y jornadas: Mercado Medieval, Feria de Artesanía, conciertos, Feria de Navidad, Jornada de juegos de mesa, Feria del descuento, exposiciones, Mercado de las Viandas, etc.

### Personas que han participado en actividades de ocio



### Personas voluntarias del Servicio de Ocio



## PRESTACIÓN DE SERVICIO DE ASISTENTE PERSONAL

### Ubicación Servicio de Asistencia Personal



Calle Vicente Alexandre N° 5, bajo  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos

### Misión

La asistencia personal es el apoyo que se realiza a las personas con dependencia en el desarrollo de su vida tal y como la propia persona determina. La existencia del Asistente Personal se basa en el deseo y el derecho de las personas con discapacidad a controlar su propia vida y a vivirla con la dignidad que conlleva estar en igualdad de oportunidades con el resto de la ciudadanía. Por lo tanto el Asistente Personal acompaña a la persona con para realizar las tareas que ésta le indica. Este trabajador se convierte en una de las mejores "herramientas humanas" para que una persona con discapacidad pueda desarrollar su proyecto de vida.

Aspodemi recibió la acreditación para prestar el servicio de Asistente Personal a comienzos de año (febrero de 2017). Desde ese momento se comenzó a prestar apoyos individualizados de manera más organizada a nivel administrativo, a pesar de llevar desde el 2014 apoyando a las personas de Miranda de Ebro que venían demandando apoyos en este sentido.

En poco tiempo Aspodemi ha consolidado un servicio emergente y se ha convertido en referente para las familias con personas con discapacidad, fundamentalmente con población menor de edad. Hemos llevado a cabo coordinaciones con otros agentes sociales de ámbitos públicos y privados para dar a conocer el servicio y que las personas con discapacidad/dependencia nos sigan teniendo como alternativa real para la cobertura de sus necesidades.

## Características de los apoyos prestados

- Habilidades sociales (iniciar y mantener conversaciones, expresar emociones, resolución de conflictos, asertividad...)
- Habilidades de autonomía social (desplazamientos)
- Relaciones interpersonales
- Bienestar emocional (mejora de la percepción de uno mismo, gestión de emociones, conversación que fomentan emociones positivas)
- Ocio y participación ciudadana
- Área académica (técnicas de estudio, estrategias de aprendizaje y orientación académica)
- Relaciones interpersonales (ampliar relaciones sociales)
- Habilidades funcionales (hacer compra, recoger recetas, uso monetario, actividades de la vida diaria independiente...)
- Programas de salud y acompañamientos
- Programas cognitivo-conductuales (modificación de conductas, comunicación y habilidades sociales)
- Ámbito laboral (actualizar y enviar curriculum, voluntariado...)
- Bienestar físico (apoyo en ejercicios y paseos al aire libre)
- Comunicación y lenguaje (comprensión y expresión oral)
- Habilidades de autonomía social (atención, motivación, pautas en los desplazamientos)
- Gestión afectivo-emocional
- Estimulación sensorial
- Psicomotricidad y atención

18

## Personas que han recibido apoyos



## ÁREA: EMPLEO

### Ubicación Centro Especial de Empleo Naturalia



Carretera Fuentecaliente s/n  
09200. Miranda de Ebro  
Burgos

Este año ha dispuesto de 2 técnicos que configuran la unidad de apoyo integral; profesionales que han llevado a cabo apoyos cuyo fin ha sido la realización de intervenciones que facilitasen el desempeño laboral y la disposición de ajustes a nivel social y personal de las personas contratadas. Los trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo cuentan también con el apoyo de la Trabajadora Social, la Psicóloga y la Directora Técnica de la Entidad.

### Líneas de trabajo

#### JARDINERÍA

- Proyectos de nuevas construcciones de parques y jardines, tanto en su fase de diseño como en la fase de ejecución material.
- Proyectos de mantenimiento integral de zonas ajardinadas.
- Producción y venta de planta.

Cientes: Ayuntamiento de Miranda de Ebro (acondicionamiento de Las zonas verdes públicas como son: Fefasa, Poblado Los Ángeles, Ctra. Logroño, márgenes del río Ebro. También, trabajos temporales en épocas de colocación de planta con el cambio de temporada. Además del Ayuntamiento de Miranda de Ebro, la cartera de clientes con la que se realizan trabajos de mantenimiento fijos mensuales, son: Hospital Santiago Apóstol y zonas particulares en Zambrana.



**ASPODEMI**



**Plena  
inclusión**

Castilla y León

C/Almacenes 18-bajo  
09200 Miranda de Ebro (Burgos)  
Tfno. / Fax. 947 332 355  
aspodemi@aspodemi.es

Importante destacar también la cartera de clientes para los que se realizan trabajos de mantenimiento y acondicionamiento, que se llevan a cabo anualmente, año tras año (4 clientes particulares). Además, los trabajos puntuales contratados, que alcanzan una media de 4 trabajos anuales.

20

### MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES/MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA

Esta línea de trabajo es la que más afectada se ha visto por la reducción en el número de clientes, bien por la disminución en la frecuencia de las limpiezas a realizar a la semana, bien por la baja del servicio. En el último año se ha ganado un cliente nuevo, con una frecuencia diaria del servicio.

Cerramos el año 2017 con un total de 14 clientes. A estos clientes hay que sumarle los contratos puntuales que se realizan de forma anual y que en el año 2017 se materializa con 2 clientes privados.

En momento de mayores picos de producción en la línea de manipulados auxiliares de la industria, se cuenta con el apoyo del equipo de limpieza, con una dedicación del 18% de su jornada.

Del mismo modo, el equipo que habitualmente realiza los trabajos de jardinería, dedican el 25% al 30% de su jornada debido y teniendo la menor necesidad de dedicación en dicha línea de trabajo.

Destacar sobre esta línea de trabajo, Manipulados Auxiliares de la Industria, el incremento de producción que ha tenido durante el año 2017, con una mayor frecuencia en los pedidos realizados por la empresa para la que se trabaja, Alucoil. Añadimos durante este año los trabajos realizados en esta misma línea de trabajo, los realizados para la empresa.



### RECOGIDA DE ACEITE VEGETAL

ASPODEMI a través de Plena Inclusión Castilla y León, forma parte del proyecto social de recogida de aceite vegetal usado en Castilla y León, denominado Proyecto ECODIS - Ecología y Discapacidad-

Se trata de una actividad que consiste en la recogida, transporte y almacenamiento de aceite vegetal usado en dos niveles de actuación y generación en origen: Horeca (hostelería, restauración y catering), con un total de 56 clientes en Horeca y Hogar

[www.aspodemi.es](http://www.aspodemi.es)

Asociación de Padres de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Miranda de Ebro | C.I.F. G-09020025

(recogida selectiva del aceite vegetal usado de origen domiciliario), con el Ayuntamiento de Miranda de Ebro y la Puebla de Arganzón, como clientes.

El objetivo final es valorizar el aceite vegetal usado que, al final del proceso, acabará convertido en biodiesel

En el año 2017 se han recogido un total de 18.254,8 Kgs de aceite vegetal usado, de los que 6217,50 Kg. fueron de aceite Horeca y 12.037,30 Kg. de aceite Hogar.

Gracias a todo ello, la cartera de clientes ha aumentado hasta el momento en 14 clientes con respecto al año 2016.

## SERVICIO ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

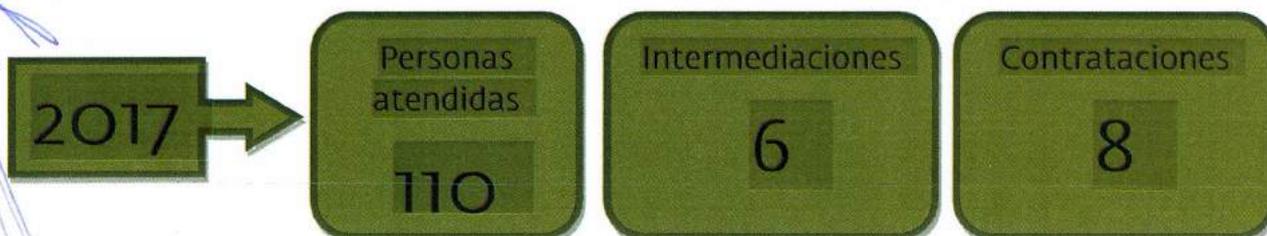
A lo largo del año 2017 se ha continuado trabajando por lograr el máximo nivel posible de inserción laboral del colectivo, en condiciones de calidad de empleo y de vida, ya sea en la empresa convencional o en el centro especial de empleo. Se persigue potenciar la capacidad máxima de desarrollo de los trabajadores que buscan un empleo o deseen mejorar el que ya disponen, relativas a las destrezas, las actitudes y las competencias, valorando el desarrollo personal y social del trabajador como eje fundamental de ajuste entre el individuo y su entorno social y laboral.

Durante el año 2017 el número de usuarios atendidos ha aumentado en 30 personas con respecto al año 2016 y que se han registrado a través de la Agencia de Colocación de Aspodemi. A todos ellos se les ha orientado en materia socio-laboral para facilitar una futura inserción en el mundo profesional. Se trabaja en función de la situación de partida de cada persona: motivación y activación hacia la búsqueda de empleo, definición de objetivos profesionales para el desarrollo de su proyecto personalizado de inserción, información sobre el mercado de trabajo, formación pre-laboral (encaminada a la adquisición de habilidades sociales, hábitos laborales y/o conocimientos transversales), capacitación profesional, acercamiento de las nuevas

tecnologías, entrenamiento en la búsqueda activa de empleo, intermediación laboral y asesoramiento para la puesta en marcha de proyectos empresariales.

## Actuaciones

- Formación específica para los trabajadores de Centro Especial de Empleo (Curso de aplicación de productos fitosanitarios, formación Laboral (se trabaja de forma transversal durante todo el año, formación en Salud)
- Formación en actividades demandadas por el mercado de trabajo (actividades auxiliares en agricultura, jardinería).
- Formación básica para el empleo (HHSS, sensibilización ambiental, PRL).
- Realización de entrevistas personalizadas.
- Medición del Grado de adecuación entre el perfil personal y laboral de cada usuario y las demandas del mercado de trabajo.
- Difusión de las características, habilidades y capacidades del colectivo de personas con discapacidad entre las empresas de la comarca.
- Intermediación laboral entre empresas y demandantes de empleo.
- Apoyo y seguimiento de trabajadores en el puesto de trabajo.
- Entrenamiento en técnicas de búsqueda de empleo.
- Motivación hacia la búsqueda de empleo.
- Información para el empleo.
- Derivación hacia los diferentes recursos formativos.
- Impartición de formación por Aspodemi que se adecúe a los perfiles formativos demandados por el mercado laboral.



## PROGRAMAS 2017

### PROGRAMAS COTESAL Y JOVESAL



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO  
de CASTILLA y LEÓN



Fondo Social Europeo

El Servicio Público de Empleo resolvió en octubre la convocatoria de subvenciones destinadas a contratación temporal, con una duración de 6 meses, dentro de los dos programas cofinanciados por la Junta de Castilla y León y el Fondo Social Europeo para entidades sin ánimo de lucro:

- Cotesal: destinado a la contratación temporal de personas desempleadas y beneficiarias de la Renta Garantizada de Ciudadanía. Se ha contratado a 4 personas para la realización de servicios de interés general.
- Jovesal: destinado a la contratación de jóvenes incluidos en el sistema nacional de Garantía Juvenil. Se ha contratado a 3 jóvenes para la realización de servicios de interés general.

### PREMIOS CAIXA A LA INNOVACIÓN Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL



**Obra Social**  
Fundación "la Caixa"

Los Premios "la Caixa" a la Innovación Social reconocen el importante esfuerzo que realizan las entidades sociales, aportando soluciones innovadoras a las problemáticas abordadas y transformando la evolución de los valores sociales.

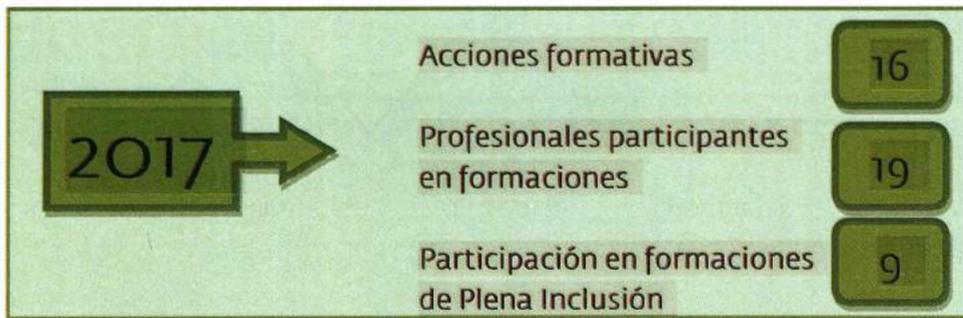
El Cluster provincial (REPRIS) ha sido finalista entre más 4.000 proyectos a nivel estatal. Reconocimiento a nuestras entidades como agentes de cambio en el territorio y entidades que promueven soluciones para mejorar la calidad de vida de las personas, garantizando los servicios y la sostenibilidad de los mismos, incluso para personas que viven en zonas rurales

## FORMACIÓN CONTINUA

Mejorar la formación y la preparación es una demanda de los profesionales y de la propia asociación. Para ello es imprescindible tener plantillas recicladas, adaptadas a las características y circunstancias de la realidad actual y el momento.

La adaptación a los cambios tiene un camino: la formación continua de los trabajadores y Aspodemi ha vuelto a apostar por ello durante el 2017. Creemos que la formación enriquece capacidades y aptitudes, de forma que los trabajadores generan un mayor desarrollo, productividad, mejor gestión de tareas y, en definitiva, agregar un mayor valor añadido a la organización. Además, se mejora la satisfacción, motivación e integración del trabajador, el cual ve cómo la entidad se preocupa de él para mejorarle profesionalmente.

24



## PERSONAS

El desarrollo de las diferentes actividades de la asociación es sólo posible gracias a la implicación y la participación de sus socios, profesionales, personas voluntarias y personas con capacidades diversas. Todos ellos, grupos de interés para la organización y que en términos cuantitativos, quedarían representados de la siguiente forma:



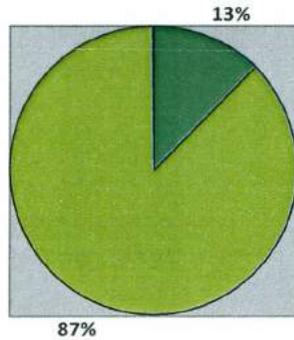
## SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES

Desde Aspodemi seguimos considerando fundamental la opinión de las familias y de las personas con discapacidad para adecuar nuestra labor profesional a las demandas, intereses y exigencias que se nos plantean. Para poder realizar apoyos que se ajusten a las necesidades debemos conocer el grado de satisfacción. De ésta manera, estaremos en disposición de mejorar, autoevaluarnos y avanzar hacia objetivos comunes.

Un año más hemos pasado cuestionarios de satisfacción a familias y personas con discapacidad y a continuación mostramos resultados.

### SATISFACCIÓN EN LÍNEAS GENERALES CON ASPODEMI EN 2017

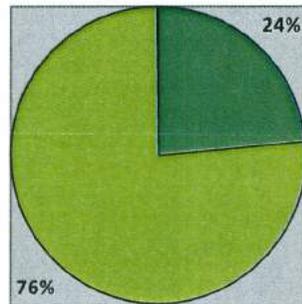
#### PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



■ 1 y 2  
 ■ 3 y 4

<b>1</b>	<b>Nada de acuerdo</b>
<b>2</b>	<b>Algo de acuerdo</b>
<b>3</b>	<b>De acuerdo</b>
<b>4</b>	<b>Muy de acuerdo</b>

#### FAMILIAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



■ 1 y 2  
 ■ 3 y 4

<b>1</b>	<b>Nada de acuerdo</b>
<b>2</b>	<b>Algo de acuerdo</b>
<b>3</b>	<b>De acuerdo</b>
<b>4</b>	<b>Muy de acuerdo</b>



## ITINERARIOS PERSONALIZADOS HACIA EL EMPLEO

Con el fin de avanzar en un modelo más personalizado basado en proyectos de vida, se plantea el instrumento del Itinerario Personalizado hacia el Empleo como herramienta fundamental para la inserción laboral de personas con discapacidad y otros grupos en riesgo de exclusión. Este modelo dibuja el circuito y los diferentes pasos que puede dar una persona en su etapa formativa, prelaboral y laboral.

El Itinerario tiene como finalidad poner en marcha mecanismos para que las personas con mayores dificultades de acceso al empleo desarrollen competencias personales, sociales, formativas y laborales que les permitan situarse en mejores condiciones para acceder y mantener un empleo. Estas competencias se potenciarán de manera individualizada, mediante apoyos que desarrollan actuaciones basadas en las necesidades y potencialidades individuales de los jóvenes con discapacidad.

Mediante el Itinerario Personalizado hacia el Empleo, se consiguen apoyos intensivos en función de cada destinatario y se coordinan actuaciones coherentes con las necesidades individuales. Se dota a las personas, de las herramientas personales y sociales que permita hacer efectiva su propia búsqueda e incorporación en el mercado laboral. Es un elemento dinámico que se va construyendo y elaborando en la acogida, acompañamiento y búsqueda de empleo, así como adaptación al puesto de trabajo. Supone una respuesta integradora para que la persona demandante de empleo tome decisiones respecto a su proceso de inserción.

Aspectos relevantes del Itinerario Personalizado:

- Basado en las personas y en sus competencias.
- Proceso de intervención individualizada.
- Requiere una intervención continua sobre la motivación.
- Parte siempre de la persona concreta.
- Es una estructura dinámica y flexible que se va adaptando a las necesidades.
- Exige una evaluación continua.
- Implica colaboración con instituciones y entidades derivantes.
- Necesita una profunda colaboración con las familias

Los objetivos se centran en:

- Facilitar el desarrollo de las competencias que les permita participar como trabajadores/as.
- Favorecer mecanismos que hagan más accesibles el empleo a las personas beneficiarias.
- Preparar a las personas para desempeñar un puesto de empleo acorde a su perfil profesional.

**ASPODEMI**



**Plena  
inclusión**

Castilla y León

C/Almacenes 18-bajo  
09200 Miranda de Ebro (Burgos)  
Tfno. / Fax. 947 332 355  
aspodemi@aspodemi.es

## COOPERACIÓN

### PLATAFORMA MIRANDESA DE VOLUNTARIADO

Seguimos siendo integrantes de la Plataforma y pretendemos seguir contribuyendo a promover, fomentar y organizar la participación solidaria de la ciudadanía en las actividades del campo de la acción social y SS.SS, así como regular las relaciones que puedan establecerse entre las personas voluntarias, la Plataforma y el Ayto de Miranda



28

### 3AS EMPLEO EN EL MEDIO RURAL

Aspodemi, junto con Asamimer y Aspanias sigue formando parte de 3AS como sociedad constituida para generar economía social, en definitiva, economía para las personas en el medio rural. Creada en 2011 sigue manteniendo su compromiso de solidaridad y realizando apoyos técnicos y profesionales en los diferentes campos.



### PLENA INCLUSIÓN

Dentro del ámbito de Plena Inclusión, Aspodemi participa a diferentes niveles. El fundamental el relacionado con la operativa a través de la participación en actividades organizadas por la Federación y la integración de diferentes profesionales. Participamos de manera activa en las propuestas, acciones y/o formaciones de la Federación



### RED CÍRCULOS

Está formada por 19 entidades de Castilla y León, entre las que nos encontramos y que se siguen unidas con un Proyecto Común, eficiente e innovador como principales parámetros de calidad; solidario, por estar enmarcado en el ámbito de la cooperación, estar abierto a la participación, pero que requiere un compromiso en la implicación para promover el sentido de pertenencia.



### CERMI

Formamos parte de la plataforma de representación, defensa y acción de la ciudadanía española con discapacidad. A través de las organizaciones agrupadas, avanzamos en el reconocimiento de los derechos y alcanzamos la plena ciudadanía en igualdad de derechos y oportunidades con el resto de componentes de la sociedad.



COMITÉ ESPAÑOL  
DE REPRESENTANTES  
DE PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD

[www.aspodemi.es](http://www.aspodemi.es)

Asociación de Padres de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Miranda de Ebro | C.I.F. G-09020025



